

PV DE RÉUNION DU CSE EN DATE DU 18 mars 2024

Présents :

Direction : Joël FERRATON, Olivier FOUCHER, Franck LOINTIER, Romain LACOSTE

Membres CSE : Grégory JAC, Jérôme FAURE, Eugénie DUMONT, Fabienne BUSSELOT, Guillaume MONTOZZI, Marie-Elodie ILLAN, Sabine TILLON, Angélique LEPAGE

1. Adoption du procès-verbal de la réunion précédente

Le procès-verbal de la réunion précédente a été adopté à l'unanimité.

2. Politique intercontrat – harmonisation/uniformité des pratiques entre régions

Jérôme Faure aborde le sujet de l'intercontrat, en précisant que celui-ci ne devait pas donner lieu à des propositions d'avenants de façon à modifier le temps de travail spécifié dans le contrat du collaborateur.

Joël Ferraton signale qu'à sa connaissance il n'y a pas eu de cas où une telle proposition aurait été faite.

Romain Lacoste se dit surpris car le contrat de travail fait foi, et que le choix leur appartient.

Olivier Foucher se dit lui aussi surpris, pour les mêmes raisons que Romain Lacoste.

3. Condition de travail : temps de trajet

Guillaume Montozzi signale que le temps de trajets n'est pas toujours pris en compte de manière très juste, et ne colle pas toujours à la réalité. Il propose de travailler sur un encadrement plus global du temps de trajets.

Olivier Foucher notifie que la politique d'Insitu a toujours été d'éviter au maximum les trajets à l'heure du déjeuner, mais précise toutefois qu'il est, c'est vrai, possible de faire du cas par cas au besoin. Pour ce faire, un groupe de travail va être mis en place afin de pouvoir étudier et avancer sur le sujet.

4. Politique salariale

Un groupe de travail va là aussi être mis en place avec Romain Lacoste.

5. Première consultation obligatoire : orientation stratégique de l'entreprise

Joël Ferraton précise qu'Insitu est une petite PME, et qu'effectivement, le contexte économique actuel fait que la situation n'est pas des plus agréables. Il rappelle, par exemple, que le renouvellement du parc automobile va aussi engendrer des coûts conséquents qui, de fait, limitent leur champ d'action.

6. Etude mutuelle/prévoyance

A la dernière réunion, à la demande de la direction, nous avons convenu de mettre en place un groupe de travail sur le sujet afin de pouvoir leur amener quelques propositions. Cependant, nous leur indiquons que pour pouvoir être efficace sur le sujet, nous sommes toujours dans l'attente des différents documents comme par exemple la BDESE.

7. Point relatif aux budgets frais de fonctionnement, et activités sociales et culturelles

Joël Ferraton, le président, nous a signalé qu'il n'y aurait pas de budget alloué aux activités sociales et culturelles.

8. Formation CSE Économique et sociale et SSCT

Les dates de formation ont été validées et entérinées.

9. Réunion mensuelle jusqu'à l'été pour régler tous les nombreux sujets suite à la création du CSE


Le CSE demande s'il est possible de faire des réunions mensuelles jusqu'à l'été car suite à la création de ce dernier de manière à avancer un peu plus rapidement sur les différents sujets. La réponse de la direction est : non, la situation actuelle ne le permet pas, Joël Ferraton précise qu'il y a beaucoup trop d'intercontrat actuellement et que c'est la priorité.

10. Départ des membres du CSE

Grégory Jac, secrétaire du CSE, signale que Angélique Lepage va devoir quitter ses fonctions au sein du CSE car elle quitte Insitu. Sa suppléante, Sabine Tillon, deviendra donc titulaire. Validé à l'unanimité.

*La prochaine réunion aura lieu le lundi 13 mai.

Le Secrétaire du CSE



JAC Grégory